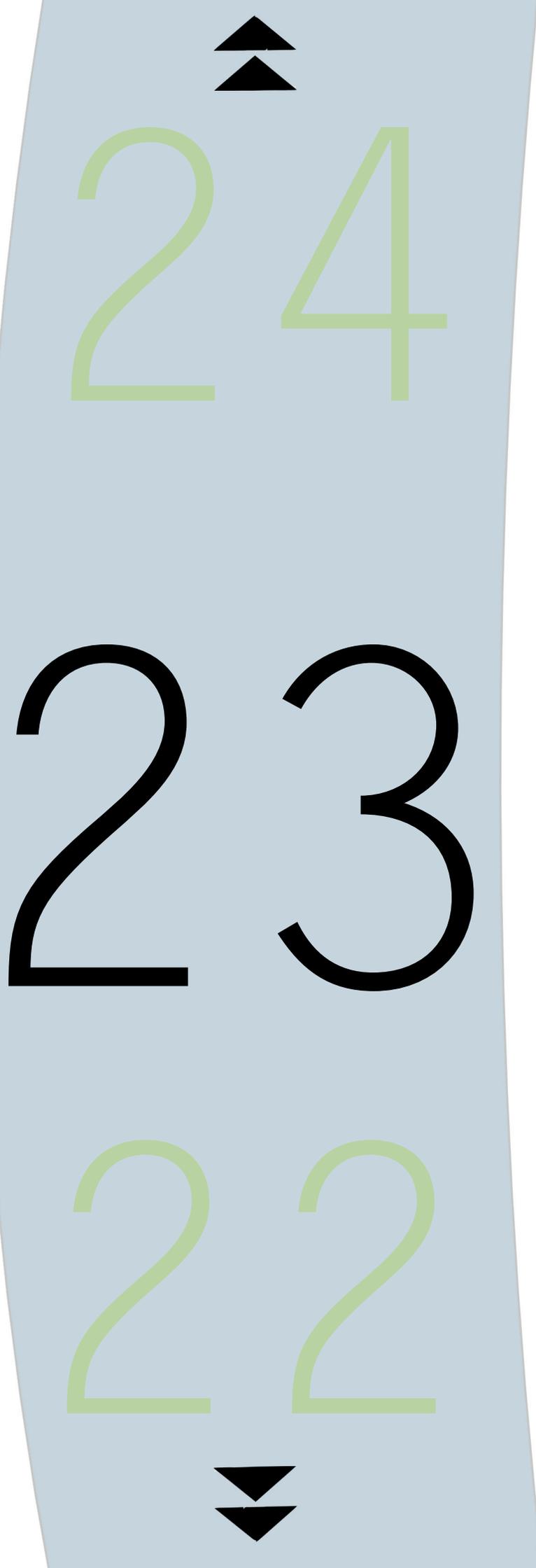




Rapport d'activité

20



Edito

L'exercice 2023 a été particulier au CH Eure Seine avec une administration provisoire mise en place à compter du mois de mai, en raison notamment de la forte dégradation de sa situation financière.

Pour autant l'ensemble des personnels sont restés mobilisés pour offrir des soins de qualité à la population du Département de l'Eure, comme en témoigne la Certification HAS obtenue avec brio.

Des projets ont continué à être menés, même si nous devons plus que jamais rester vigilants à leur viabilité financière dans le contexte que nous connaissons.

Une réflexion sur le positionnement stratégique de l'offre de soins entre nos deux sites d'Evreux et de Vernon a été lancée en fin d'année afin d'aller au bout de la logique de la fusion en réduisant encore les doublons, ceci dans le but de dégager encore plus de complémentarités.

Des aides à l'investissement obtenues dans le cadre du Ségur nous permettent d'envisager pour les prochaines années ces transformations de l'offre visant à offrir aux patients des prises en charge conformes aux standards actuels et des meilleures conditions de travail aux professionnels. Cependant le financement de l'investissement reste le plus gros enjeu du CHES pour les années à venir, ce qui rend indispensable le succès de la démarche d'amélioration de la performance dans laquelle la communauté hospitalière est engagée.

Le Directeur général
Jérôme RIFFLET

Le Président du Conseil de surveillance
François OUZILLEAU

Le Président de la CME
Dr. Abderrezak Bouasria



Sommaire



Chapitre 1 : Une offre d'activités qui se densifie 6

1. Les chiffres d'activités.....	6
a- Une activité d'hospitalisation stable.....	6
b- Malgré une tension sur le capacitaire en lits.....	6
2. Les autres secteurs d'activités en tendanciel.....	6
3. Des activités nouvelles.....	10
a- Acquisition d'un robot chirurgical.....	10
b- Lancement préadmissions en ligne Doctolib.....	10
c- Développement de la filière cancérologie.....	11
d- Déploiement de l'imagerie médicale.....	11
e- Développement de l'offre d'accompagnement en gynécologie.....	12
f- Des travaux de modernisation.....	12
g- Un institut de formation paramédicale engagé dans la réforme des formations.....	13

Chapitre 2 : Un établissement certifié et un engagement des représentants des usagers dans la vie institutionnelle 16



1. Un établissement certifié qui traduit une exigence de qualité et de sécurité des soins.....	16
2. Une commission des usagers investie dans les projets institutionnels.....	17

Chapitre 3 : Un établissement en difficulté financière qui innove 18



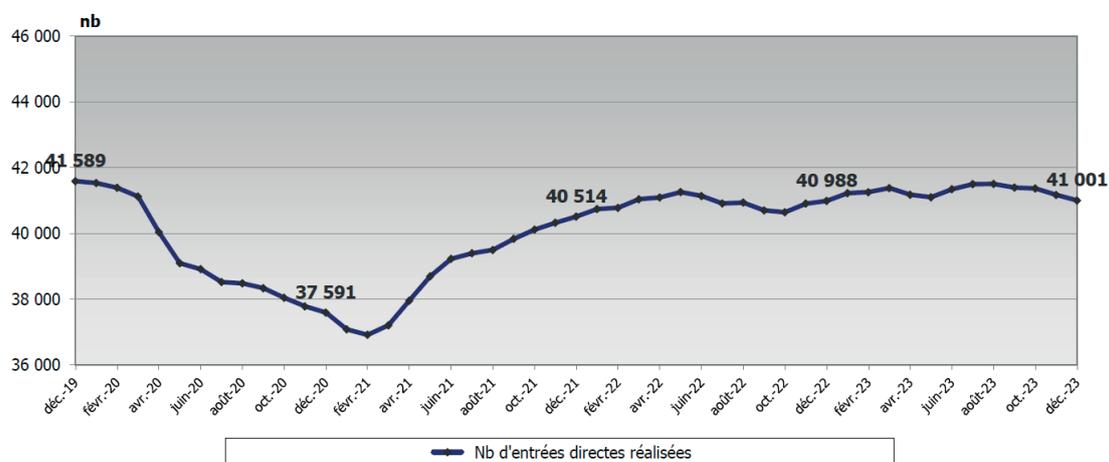
1. Des finances fragiles mais un plan de performance dimensionné de manière à préparer l'avenir.....	18
2. Une dynamique RH médicale et non-médicale et quête d'attractivité.....	19
3. Une politique de renouvellement des équipements ambitieuse.....	20
4. Une politique de développement durable consolidée au niveau GHT.....	22

1- Les chiffres d'activités

a- Une activité d'hospitalisation stable...

L'année 2023 marque une stabilité par rapport à 2022. Une progression est observée mais le niveau d'activité peine à retrouver le niveau pré-crise sanitaire.

COURBE DE TENDANCE DES ENTREES DIRECTES MCO (CH EURE SEINE)



La variation d'activité est contrastée entre les 2 sites.

En effet, le site de Vernon affiche un recul de 3,8% de ses hospitalisations (soit 369 entrées directes de moins)

Le site d'Evreux en comptabilise une hausse de 1,2% (382 entrées directes supplémentaires).

TABLEAU RECAPITULATIF DE L'ACTIVITE 2023 – EN VOLUME

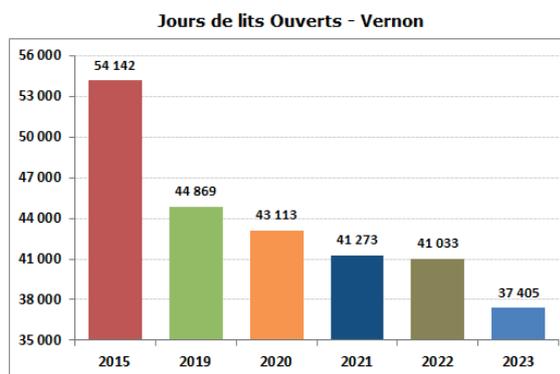
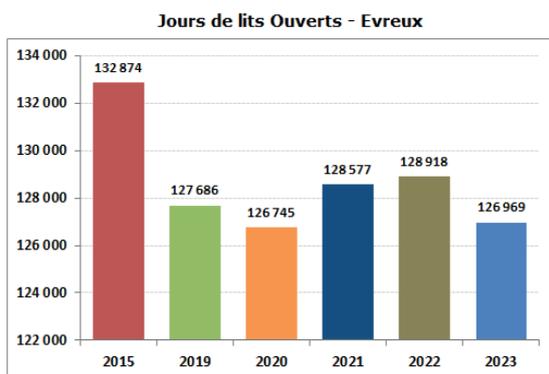
Pôles	Capacité d'accueil au 1er janvier 2023	Admissions Réalisées					Journées Réalisées			Taux d'Occupation			DMS		
		2022		2023		%Evol.Des Entrées Directes	2022	2023	% Evol.	2022	2023	% Evol.	2022	2023	% Evol.
		Entrées Totales	Dont Entrées Directes	Entrées Totales	Dont Entrées Directes										
Pôle Médecine	294	42536	38273	42778	38408	0,35%	96 137	99 189	3,17%	96,8%	97,1%	0,2%	2,26	2,32	2,6%
Pôle Chirurgie	94	9407	8756	9351	8633	-1,40%	24 615	25 055	1,79%	83,8%	87,5%	4,3%	2,62	2,68	2,4%
Pôle Femme, Mère, Enfant	86	7971	7434	7822	7145	-3,89%	23 348	22 757	-2,53%	76,8%	75,2%	-2,1%	2,93	2,91	-0,7%
Pôle Médecine d'Urgence	43	7116	5586	6874	5486	-1,79%	14 481	14 195	-1,98%	96,9%	99,3%	2,5%	2,03	2,07	1,5%
Pôle Gériatrie	425	4825	4009	4276	3855	-3,84%	139 702	134 912	-3,43%	90,9%	92,1%	1,3%	28,95	31,55	9,0%
Total Hospi MCO (hors dialyse)	528	47 646	40 988	47 446	40 998	0,02%	155 896	151 887	-2,57%	91,7%	92,4%	0,7%	3,27	3,20	-2,2%
Total MCO	564	68 540	60 743	67 836	60 262	-0,79%	176 790	172 277	-2,55%	91,9%	92,3%	0,4%	2,58	2,54	-1,5%
Total CH Eure-Seine	942	71 855	64 058	71 101	63 527	-0,83%	298 283	296 108	-0,73%	91,0%	92,0%	1,1%	4,15	4,16	0,3%

L'occupation des capacités MCO (hors dialyse) est en amélioration de 0,7 point, avec un taux sur 2023 de 92,4%. En moyenne, les prises en charge, sur ce même champ, ont duré 3,20 jours.

b- ... malgré une tension sur le capacitaire en lits...

La majorité des services d'hospitalisation se trouvent dans une trajectoire de reprise d'activité malgré une difficulté à maintenir un capacitaire suffisant en raison des tensions en personnels médicaux et non médicaux.

Sur les 2 sites, le point de comparaison avec l'année 2015 marque encore davantage cette fragilité capacitaire.

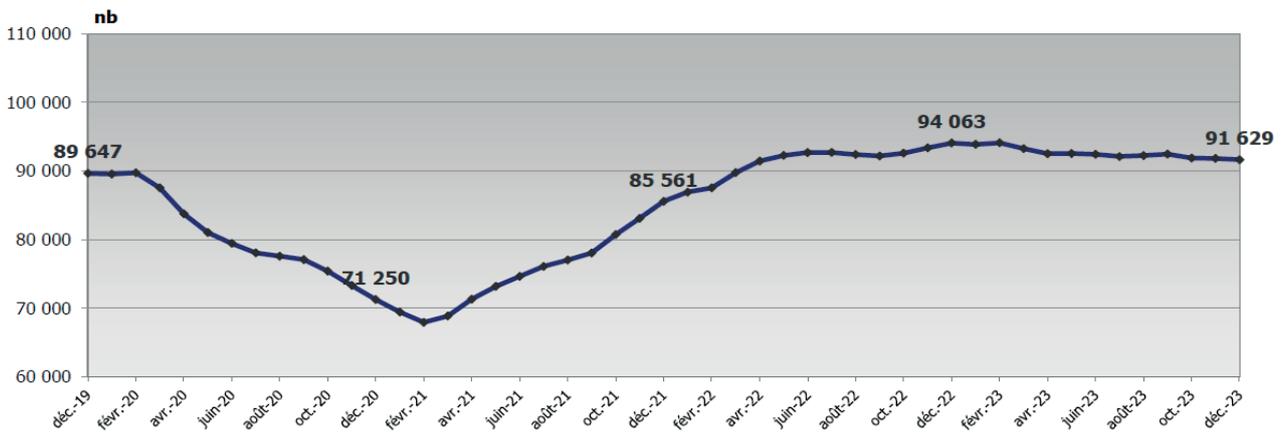


2- Les autres secteurs d'activités en tendancieriel

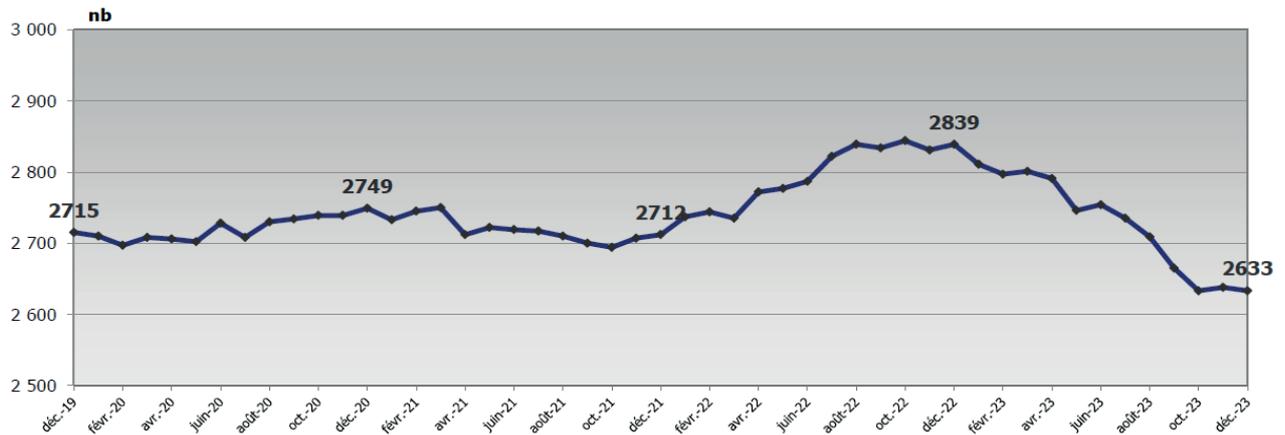
Les tendances d'activité sont contrastées selon le secteur d'activité analysé.

On perçoit notamment des difficultés sur le secteur de dialyse ou des naissances quand d'autres secteurs dégagent une dynamique de croissance importante, comme le secteur de l'imagerie ou des consultations externes.

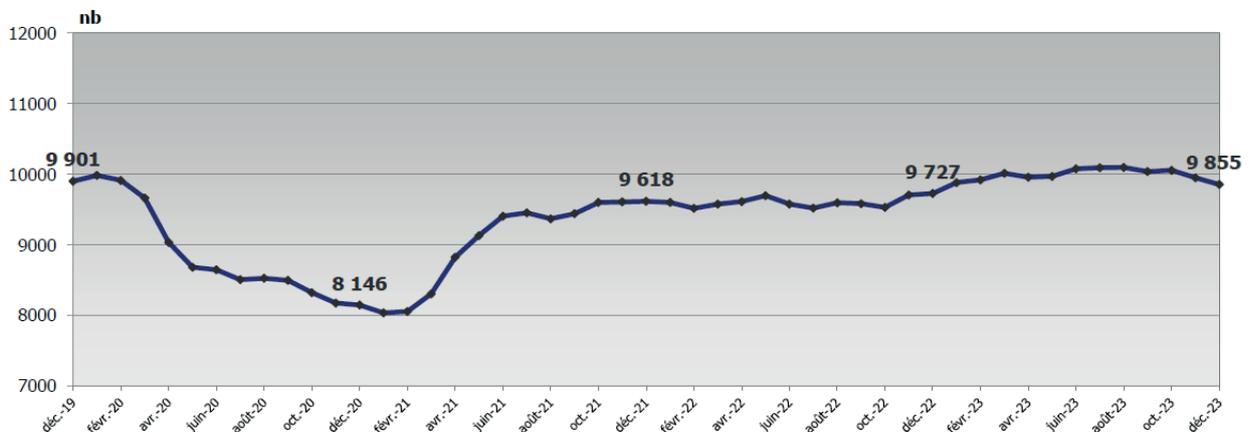
NOMBRE TOTAL DE PASSAGES AUX URGENCES CHES



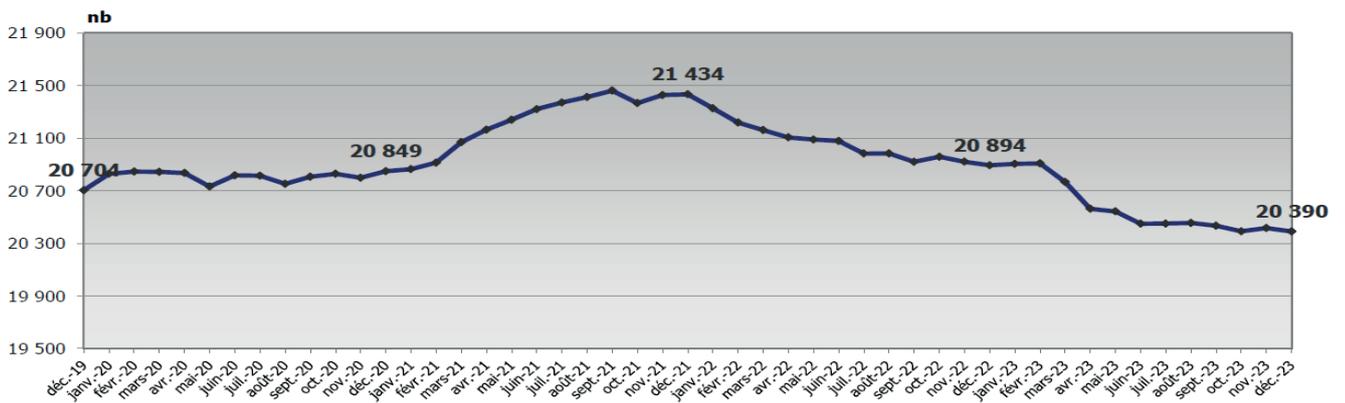
NOMBRE TOTAL D'ACCOUchemENTS CHES



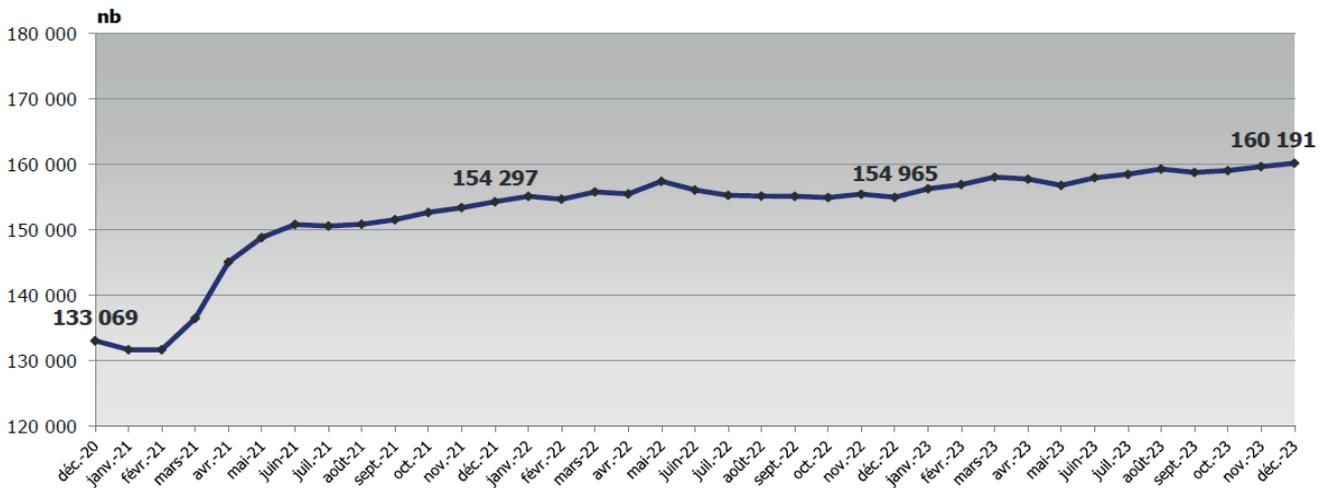
NOMBRE D'INTERVENTIONS AUX BLOCS CHES



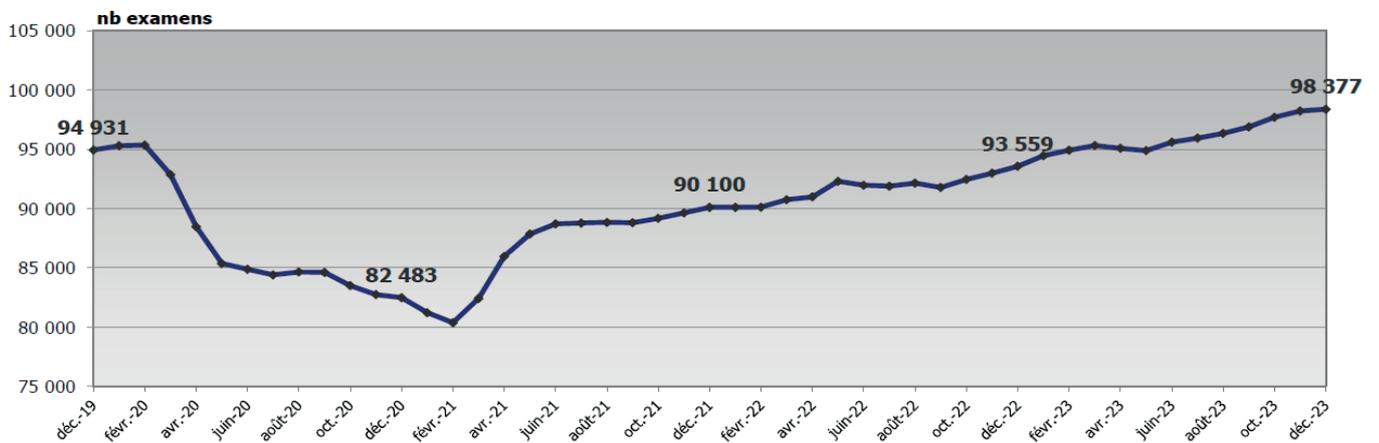
NOMBRE DE SÉANCES DE DIALYSE



NOMBRE DE CONSULTATIONS EXTERNES



NOMBRE D'EXAMENS D'IMAGERIE



3- des activités nouvelles

a- Acquisition d'un robot chirurgical

Le CH Eure-Seine a fait l'acquisition en Janvier 2023 au sein du bloc opératoire d'ÉVREUX d'un robot chirurgical DA VINCI X – marque Intuitive Surgical.

Avec l'acquisition de cet équipement, le CH Eure-Seine démontre sa double volonté d'ancrer l'hôpital dans une politique d'innovation dynamique et d'offrir une médecine de pointe à la portée du plus grand nombre.

Grâce à cette assistance robotique, le patient peut bénéficier d'une chirurgie précise, mini-invasive – dans le cadre de pathologies complexes – et d'une durée d'hospitalisation nettement raccourcie.

Le robot chirurgical est utilisé dans le cadre d'opérations en urologie notamment dans la prise en charge du cancer de la prostate, mais également en chirurgie thoracique (cancer du poumon, opérations de la valve), en Gynécologie (cancer du sein, endométriose et cancer de l'ovaire) et à moyen terme en chirurgie viscérale (cancer du colon, chirurgie du rectum).

En synthèse, les apports majeurs de ce projet :

■ Pour l'établissement :

- Amélioration de la qualité de prise en charge des patients en leur proposant la meilleure technique existante. Apporter une technologie innovante et d'excellence au bassin de population du territoire (cf objectif 8 du SRS 2018-2023 : mettre l'innovation au service du système de santé)
- Développement de la filière cancérologie et complémentarité avec le projet de mise en place d'un PET-SCAN en 2024
- Développement des coopérations et du partage des compétences
- Offre de soin innovante et d'excellence
- Optimisation du bloc et de la chirurgie ambulatoire
- Attractivité des professionnels de santé

■ Pour le patient :

- Diminution de la douleur post-opératoire et du risque infectieux
- Réduction de la durée d'hospitalisation
- Précision du geste chirurgical

b- Lancement préadmissions en ligne Doctolib

Depuis novembre 2023, les services de consultations conventionnelles sont associés au projet de préadmission en ligne via Doctolib. L'activité monte en charge et les secrétariats s'approprient l'outil progressivement.

Nous avons pour projet d'étendre le périmètre aux préhospitalisations, mais certains prérequis doivent encore être validés.



c- Développement de la filière cancérologie

L'année 2023 a vu une reprise significative de l'activité d'hématologie suite au recrutement de trois praticiens hématologues, permettant la réouverture du service.

La réorganisation du site de Vernon s'est poursuivie, avec le développement de l'activité de médecine ambulatoire, avec la participation accrue des praticiens d'Evreux, notamment en oncologie, pneumologie, hépato-gastro-entérologie permettant les diagnostics précoces de cancer et les propositions de parcours de soins.

Enfin, l'activité de médecine ambulatoire à Evreux poursuit son augmentation régulière sur l'activité de cancérologie avec à moyen terme un projet d'évolution du capacitaire et de la file active.

L'arrivée d'une Infirmière de Pratique Avancée (IPA) sur le secteur d'oncologie ayant un temps avec le réseau onco-normand, nous permet de mieux identifier et accompagner les parcours de soins tout en optimisant nos organisations médico-soignantes

d- Déploiement de l'imagerie médicale

L'année 2023 a été marquée par l'acquisition de nouveaux équipements au sein des services d'imagerie médicale aussi bien sur Evreux que sur Vernon. Ces acquisitions ont nécessité la réorganisation de ces deux secteurs avec de nombreux travaux.

■ Il est à noter sur Evreux :

- La transformation avec travaux de l'ancien secteur scanner GE ET IRM1 pour y intégrer l'IRM2 et les bureaux attenants qui étaient sur le secteur du futur TEP scanner ; avec la création de 4 cabines, une salle d'acquisition commune aux 2 IRM et une salle de préparation.
- La transformation avec travaux de la réserve et du local déchets en salle d'échographie 3 et sa salle d'attente.
- La transformation avec travaux de l'ancienne échographie 3 et des bureaux des radiologues libéraux en salle de scanner GE qui était à côté de l'IRM1.
- Afin de faciliter l'accès aux brancards de la salle de radio des urgences, les portes d'accès à cette salle ont été élargies.

■ Il est à noter sur Vernon :

- L'acquisition d'un second scanner en septembre 2023 nécessitant la transformation avec travaux d'une ancienne salle de radio avec la création de 2 cabines, une salle de préparation et une salle d'acquisition. L'ancienne réserve a été transformée en salle d'attente pour le second scanner
- La transformation de la salle de panoramique dentaire en salle d'échographie.

Par ailleurs, les services d'imagerie du Centre Hospitalier Eure Seine (site d'Evreux et de Vernon) ont rejoint le projet MeGaDore dans le but de recycler les produits de contraste à base de métal (le Gadolinium) utilisés lors des examens IRM. Ce produit sera réutilisé dans un processus industriel pour son retraitement.

e- Développement de l'offre d'accompagnement en gynécologie et acquisition de matériel de repérage des tumeurs mammaires

- Développer la « bienveillance en maternité » en :
 - o Continuant à favoriser la présence du co-parent (lits accompagnants en maternité, présence du co-parent pour les césariennes non urgentes),
 - o Mise en place de 2 lits « kangourou » qui sont des lits de néonatalogie situés au sein de la maternité pour éviter la séparation couple/nouveau-né
 - o Création d'un groupe de parole « parentalité, parlons-en ! »
 - o Mise en place de préparation à la parentalité avec la technique de l'hypnose
- Amélioration de la prise en charge de la cancérologie mammaire grâce entre autres à la mise en place de repérage électromagnétique des tumeurs
- Amélioration de la prise en charge de la cancérologie grâce à l'acquisition d'une colonne de coelioscopie permettant la détection des ganglions sentinelles par immunofluorescence

f- Des travaux de modernisation

- Site hôpital Evreux
 - Installation d'un équipement en stérilisation pour le robot chirurgie
 - Réaménagement de l'accueil des Urgences Pédiatriques et création d'un box Infirmière d'Orientation et d'Accueil (IOA) afin de faire face aux tensions saisonnières et permettre au personnel de travailler dans de meilleures conditions ;
 - Travaux d'adaptation pour accueillir un nouveau laveur désinfecteur en stérilisation
 - Continuité de la restructuration du service d'imagerie avec l'installation d'une IRM 3T
 - Aménagement des locaux du laboratoire pour l'installation de la chaîne d'automates de biochimie
 - Mise en service des ombrières photovoltaïques sur le parking du personnel en autoconsommation, incluant 10 bornes de recharge pour les véhicules électriques
- Site hôpital Vernon
 - Travaux d'aménagement des locaux pour accueillir un 2ème scanner
 - Poursuite de remplacement de fenêtres à la maternité
 - Raccordement de l'internet en fibre optique
- EHPAD Ridou
Remplacement de fenêtres et volets roulants
- EHPAD St Michel
Poursuite de sécurisation périmétrique du site pour l'accès au parking du personnel (clôtures, portail et barrière levante)
- Tous les sites
 - Installation de Distributeurs Automatiques de Vêtements sur l'ensemble des sites, EHPADs compris afin de simplifier le quotidien des soignants.

g- Un institut de formation paramédicale engagé dans la réforme des formations

L'année 2023 en quelques chiffres

Dans le cadre du plan de relance régional des formations et des objectifs du Ségur, la capacité d'admission des étudiants en soins infirmiers a été augmentée de trois places, soit **168 places**. Pour l'IFAS et l'IFAP les quotas 2022 ont été maintenus, soit **140 places** pour les élèves Aides-soignants et **25 places** pour les élèves auxiliaires de puériculture.

L'effectif total d'élèves/étudiants, toutes filières confondues, est de 646, au 01.09.2023, dont 496 étudiants en IFSI, 121 élèves en IFAS et 29 élèves en IFAP.

Admission IFSI par la voie Parcoursup 2023

- 4271 dossiers pour le groupement de Rouen, soit – 731 candidats par rapport à 2022. (712 dossiers examinés par l'équipe pédagogique d'Evreux)
3568 dossiers classés, soit 83.54%

Admission IFSI par la voie FPC

- 67 candidats dont 32 admis, soit 47,76%

Admission IFAS

- 145 candidats dont 113 admis

Admission IFAP

- 118 candidats dont 25 admis

Diplomations de l'année 2023

- 101 étudiants en soins infirmiers diplômés (90.2%)
- 98 élèves aides-soignants diplômés (83.8%)
- 23 élèves auxiliaires de puériculture diplômés (92%)

Formation au tutorat à l'institut

Toute la difficulté du tutorat des étudiants/élèves relève des nombreux changements et aspects nouveaux des réingénieries mises en place, des évolutions successives des textes et des expérimentations universitaires de Licence en double cursus.

Ainsi, la demande de formation au tutorat de stage par les soignants pour faciliter l'encadrement des apprenants augmente exigeant l'organisation de plusieurs sessions de formation par an ; **1689 heures de formation pour 74 stagiaires soignants.**

Une Formation sur le raisonnement clinique dans l'objectif d'informer et de sensibiliser les professionnels de santé à la méthode Tri-focal est également proposée : **67 professionnels participants.**



Un établissement certifié et un engagement des représentants des usagers dans la vie institutionnelle

1- Un établissement certifié qui traduit une exigence de qualité et de sécurité des soins



L'un des temps forts de l'année 2023 au Centre Hospitalier Eure-Seine est l'obtention de la certification pour la qualité des soins **avec la mention « Qualité des soins confirmée »**.

Cette décision est attribuée par la Haute Autorité de Santé (HAS) pour une durée de 4 ans. Elle valorise la qualité du travail en équipe et l'engagement quotidien de tous les professionnels du CHES pour garantir des prises en charge de qualité à l'ensemble des patients.

La visite de certification s'est déroulée du **4 au 7 avril 2023**. L'établissement a accueilli **7 experts-visiteurs**, des professionnels de santé expérimentés, mandatés par la HAS. Ils ont mené des évaluations au sein des sites hospitaliers d'Evreux et de Vernon et des unités sanitaires situées à l'EHPAD Saint-Michel et à la maison d'arrêt.

Cette visite a fortement mobilisé les professionnels et les usagers de l'établissement.

76
évaluations
réalisées

72 entretiens
avec des
équipes

1 rencontre avec
les représentants
des usagers

3 rencontres avec
la gouvernance

28 patients
interviewés

A l'issue de ces évaluations, le score global de satisfaction aux attendus du référentiel s'élève à **95.96%**. Le CHES a atteint 97% des critères qui concernent le patient, 95% des critères associés aux équipes de soins et 95% des critères portant sur l'établissement.

La certification est donc un temps fort dans la vie d'un établissement de santé, mais le travail d'amélioration de la qualité et de la sécurité des soins est quotidien. Le CHES soutient une dynamique d'amélioration continue des pratiques dans laquelle l'ensemble des professionnels est engagé.

2- Une commission des usagers investie dans les projets institutionnels

L'année 2023 aura été une année riche pour la Commission des usagers en matière d'implication dans la vie institutionnelle de l'établissement. Les représentants des usagers ont été parties prenantes à la certification de l'établissement par la voie d'un entretien avec les experts visiteurs et par leurs participations quotidiennes aux bilans journaliers. L'implication de ces derniers dans la procédure de certification a contribué à la transparence de la procédure et a favorisé la confiance en la certification.

La mobilisation des représentants des usagers s'est manifestée également par leurs concours à l'élaboration du livret d'accueil de l'établissement dans lequel nous pouvons y retrouver toutes informations sur leur rôle d'accompagnateur des usagers face aux difficultés rencontrées.

Dans le cadre de l'amélioration de la prise en charge des usagers au sein de l'établissement, ils ont été mobilisés tout au long de l'année en siégeant en Commission des usagers (CDU), au Comité de Lutte contre les Infections Nosocomiales (CLIN) mais aussi au Comité de suivi des réclamations des usagers (COSURU). Enfin, ils ont participé activement aux événements institutionnels tels que la semaine de la sécurité des patients (20 au 24 novembre 2023) et le Forum Santé départemental de l'Eure (4 octobre 2023) afin de faire connaître leur mission auprès des professionnels et du public.



1. Des finances fragiles mais un plan de performance dimensionné de manière à préparer l'avenir

En 2023, le CHES a aggravé ses difficultés car son déficit structurel est de -22,1M€ (hors aides perçues). Pour rappel, ce déficit structurel n'était que de -3,4M€ en 2018.

D'importantes aides sont venues atténuer ce déficit en 2023 : la sécurisation modulée à l'activité qui a permis de générer +1,6% d'aides supplémentaires par rapport à notre activité et différentes aides en trésorerie pour plus de 12M€.

Au final, grâce à ce soutien, le déficit du budget principal est d'environ -8,01M€ sur 2023.

Les budgets annexes présentent également un déficit sur 2023 : -230K€ pour le budget USLD, -1,88M€ pour le budget de l'EHPAD et -118K€ pour le budget du SSIAD.

Seul le budget de l'IFSI affiche un léger excédent de +110K€ sur 2023.

Cette aggravation du déficit au fil des exercices s'explique par une augmentation des dépenses (et surtout des dépenses de personnel) beaucoup plus importante que celle des recettes.

Les dépenses du personnel non médical ont ainsi augmenté de 92M€ à 119M€ et celle du personnel médical de 34M€ à 44M€ de 2019 à 2023.

En revanche, la fermeture des lits constatés depuis 8 ans (-60 lits) n'a pas permis de compenser ces augmentations.

En 2023, du fait de l'inflation, l'établissement a enregistré également des hausses importantes sur ses charges médicales (3,17M€) et ses charges hôtelières et logistiques (+3,1M€). Ses charges financières ont également fortement augmenté (+2M€) en raison d'emprunts à taux variable enregistrés dans son bilan.

Des mesures de redressement ont donc été instaurées dès juillet 2023 avec l'adoption d'un plan d'actions de 51 mesures dans un premier temps puis élargi au fil de l'eau.

Ce plan de Performance, initié en 2023 sera approfondi et amplifié en 2024.

Au-delà de ces mesures, une réflexion plus profonde est en cours sur l'offre de soins en lien avec la performance de l'établissement.

Le CHES doit positionner ses deux sites d'hospitalisation comme deux pôles d'attractivité et doit pouvoir assurer une offre de soins continue, performante, complémentaire et pérenne.

A l'inverse de doubler systématiquement ses activités entre les deux sites, il doit, au contraire revoir son organisation afin que chacun des deux sites puissent offrir le meilleur de ce qu'il sait et peut faire en tenant compte des contraintes de locaux, de recrutement, logistiques et d'offres de soins.

L'objectif est ainsi de renforcer les synergies entre les deux sites du CHES dans tous les domaines, dans le respect de leur positionnement respectif : plateau technique lourd et activité de référence et de recours à Evreux, activité de proximité, développement de l'ambulatoire et de la filière personne âgée à Vernon.

2. Une dynamique RH médicale et non-médicale en quête d'attractivité



S'agissant des ressources humaines non médicales, l'année 2023 a débuté par la mise en œuvre de la réforme des instances représentatives des personnels non médicaux, avec l'introduction du comité social d'établissement et de la formation spécialisée instituée en son sein, qui a pour mission de traiter plus spécifiquement des conditions et de la sécurité

au travail.

Des négociations collectives, initiées en 2022, ont également été poursuivies avec un important travail paritaire autour de l'attractivité, l'égalité professionnelle homme/femme, notamment.

Comme chaque année, l'établissement a maintenu une politique de concours volontariste, de maintien dans l'emploi, un plan de formation soucieux du maintien et développement des compétences, une politique ambitieuse de promotion professionnelle et d'accompagnement à la professionnalisation des personnels de catégorie C.

Enfin, nous avons le souhait de mettre en œuvre la digitalisation des processus de recrutement pour une meilleure visibilité, le développement du télétravail pour un gain d'efficience, une meilleure articulation entre vie professionnelle et pour une marque employeur plus moderne.

Les recrutements en 2023

Au total, ce sont 122 professionnels de santé (IDE, AS, AP, ASHQ, technicien de laboratoire et sage-femme) qui ont été recrutés sur l'année 2023.

3. Une politique de renouvellement des équipements ambitieuse

■ Acquisition **d'un scanner nouvelle génération pour le site de Vernon** pour un coût total dans le cadre d'un contrat de location opérationnelle sur 7 années de 1 144 000 €.

■ Acquisition **d'une IRM 3T** dans le cadre du GIE d'Evreux : acquisition en location maintenance sur 7 années à hauteur de 2 152 000 € TTC.

- Investissements dans le cadre du Plan d'Equipement Annuel à hauteur de 1 131 289 € répartis de la manière suivante :

Pôle	Montant total	Principaux équipements et commentaires
Médico-technique	270 801€	<p>Acquisition d'un spectromètre de masse financé à 100% par la Plateforme Régionale de Ressources et de Santé de Normandie : 200 000 € TTC</p> <p>Acquisition d'un lave-instruments en lien avec le développement de la chirurgie robotique : 50 000 €</p>
Chirurgie	271 584 €	<p>Instrumentation chirurgicale nécessaire à la réalisation de l'activité robotique : 55 000 € Renouvellement du Microscope pour la Chirurgie ORL : 110 000 €</p> <p>Microscope opératoire pour le centre d'odontologie : 25 000 € financé à 50% par le département dans le cadre du Plan Ambition Santé. Ce microscope sera utilisé à des fins pédagogiques mais également pour la chirurgie parodontale.</p> <p>Renouvellement du laser YAG et frontofocomètre pour la consultation d'ophtalmologie : 49 000 €</p>
Femme Mère Enfant	54 514 €	<p>Ventilateur de réanimation néonatal : 25 000 €</p> <p>Système de coelioscopie portable : 25 000 € cofinancés par la Fondation Isambard</p>

Gériatrie	21 572 €	Console de jeux cofinancée par la Fondation Isambard : 11 000 €
Médecine d'urgence	308 378 €	Renouvellement station d'anesthésie : 49 000 € Acquisition d'un échographe mobile avec module cardio pour la réanimation : 54 000 € Renouvellement moniteurs défibrillateurs et ventilateurs pour le SMUR : 90 000 €
Médecine	203 481 €	Appareil de conditionnement des endoscopes cofinancé par la Fondation ISAMBARD : 30 000 € Renouvellement d'endoscopes digestifs : 64 000 € Renouvellement matériel de diagnostic de la fibrose hépatique : 80 000 € Acquisition appareil de mesure rapide de l'hémostase : 13 000 €

A noter également la commande d'**un véhicule d'anesthésie-réanimation** pour le SMUR à hauteur de 100 000 € qui sera livré en Janvier 2024 et l'acquisition de matériel mobilier et hôtelier à hauteur de 315 000 €.

L'année 2023 a également été marquée par la mise en place du nouveau marché blanchissage et la mise en place de distributeurs automatiques de vêtements sur les quatre sites du CHES.



4. Une politique de développement durable consolidée au niveau GHT

L'ensemble des établissements du GHT s'est activement engagé dans une dynamique de transition énergétique et écologique, avec l'accompagnement de la Conseillère en Transition Énergétique et Ecologique en Santé.

Le GHT décline la feuille de route du Gouvernement et celle de l'ARS Normandie, sur la planification écologique du système de santé en une Politique de Développement Durable portant sur huit axes de travail : les bâtiments et la maîtrise de l'énergie, les achats durables, les soins écoresponsables, la gestion des déchets, la mobilité durable, l'impact environnemental du numérique, la formation et la recherche en transformation écologique et les impacts sur le milieu aquatique.



Cette politique de développement durable est déclinée au Centre Hospitalier Eure-Seine, tout prenant en compte ses propres enjeux et spécificités.

Ainsi, le GHT, et notamment le Centre Hospitalier Eure-Seine, rayonne en faisant partie, au niveau national, des 3 GHT lauréats d'une expérimentation sur la valorisation du plastique à usage unique lancée par le Ministère de la Santé. L'objectif vise à accélérer la réduction du plastique à usage unique pour en limiter son usage et à valoriser le plastique inévitable.

De nombreuses actions ont été conduites dans l'établissement, tant au niveau des services de soins que dans les services supports, pour recueillir les données relatives aux actes de soins, aux achats généraux et aux fournisseurs.

Une analyse de l'organisation et des pratiques en matière de déchets a été initiée avec un groupe de travail transversal incluant des services comme le bloc-opératoire, la réanimation, l'hémodialyse, les urgences et les EHPAD, ainsi que la logistique, la pharmacie.

L'engagement de l'ensemble des professionnels face à ces défis actuels conduit le CH Eure Seine à être pilote sur les enjeux liés au plastique à horizon 2040.





Une communication toujours aussi dynamique.



L'année 2023 dans les médias c'est :

47 articles dans la presse écrite régionale, spécialisée, TV et radio.

Une activité toujours soutenue sur les réseaux sociaux



135 sollicitations via Messenger

109 300 visites de la page du CH Eure-Seine



360 publications facebook

8 287 followers (+9%)

Total de **473 100** interactions (+52%)



609 Followers (+16%)



362 Abonnés (+10%)



1775 abonnés